**Эссе на тему «История перехода компании на удаленную работу»**  
*Евстигнеев Дмитрий УД 1.1*

Глава Apple заявил об успешном переходе компании на удаленную работу. «Эпидемия коронавируса показала, что новый тип труда может быть крайне эффективным», - такие заголовки мы видели в 2020 году. Давайте посмотрим на переход самой крупной технологической компании мира на удаленную работу.

В период пандемии коронавируса многие компании перевели своих сотрудников на удаленный формат работы. И вот, в сети начали появляться первые сообщения руководителей о том, насколько удачным оказался подобный опыт. Так, например, глава Apple Тим Кук заявил об успешном переходе компании на удаленную работу.

Также в письме, которое получили сотрудники, было указано, что компания будет «максимизировать межличностное пространство», то есть уменьшать количество людей на рабочем месте. Меньше людей — меньше риск заражения.

Список рекомендаций:

* По возможности перевести сотрудников на удалённую работу;
* Не требовать больничные листы, поскольку медучреждения перегружены и на это требуется больше времени, чем обычно;
* Ограничить появление больных сотрудников в офисах, а также увеличить пособие по болезни;
* Увеличить расстояние между рабочими местами;
* По возможности отменить крупные встречи и конференции;
* Отменить несущественные поездки.

Тим Кук заявил, что несмотря на переход работников Apple на удаленку, компания смогла выпустить на рынок новое поколение важных для себя устройств — iPad и Apple Watch. При этом глава яблочной компании также заявил, что руководство рассматривает возможность перехода части сотрудников на удаленную форму труда на постоянной основе.

Новые устройства просто появятся на сайте, как это бывает достаточно часто (в прошлом году так презентовали AirPods 2 / AirPods Pro, iPad Air 3 / iPad mini 5, а также MacBook Pro 16), а конференцию для разработчиков проведут онлайн.

Напомним, что прямо сейчас, согласно последним данным, от 10 до 15% персонала компании вернулось работать в офис. При этом Кук отметил, что Apple планирует оставить часть задач, решаемых внутри корпорации, для реализации в удаленном формате.

После падения уровня заболеваемости, руководство решило выводить людей из формата удаленной работы. Сотрудники Apple выступили против возвращения в офис на работу по три дня в неделю, начиная с сентября. Работники адресовали письмо генеральному директору Apple Тиму Куку о возможности самостоятельного индивидуального выбора режима – удаленно или в офисе.

В письме отмечено, что с начала пандемии удаленная работа не сказалась на компании, а даже наоборот дала свои плоды в виде улучшений результатов года....

*«Прошедший год стал для нашей компании беспрецедентным испытанием. Нам пришлось научиться предоставлять такое же качество продуктов и услуг, которым известна Apple, при этом работая почти полностью удаленно. Мы сделали это, добившись еще одного рекордного года. Мы нашли способ поддержать друг друга и добиться успеха в совершенно новом способе совместной работы - из мест, которые мы могли выбирать по своему усмотрению (часто дома)»* - говорится в письме....

Преимуществами удаленной работы сотрудники назвали: стимул при трудоустройстве, устранение ранее существовавших коммуникационных барьеров, баланс между работой и личной жизнью, интеграция существующих удаленных сотрудников с возможностью гибкого определения местоположения, снижение распространения заболеваний.

Также сотрудники отметили, что выход в офисы может стать одной из причин увольнения из компании, и они просят, чтобы в опросе при увольнении добавили пункт – увольнение из-за отмены удаленной работы.

2,8 тыс. работников компании стали сторонниками удаленной работы, в написании и редактировании письма было задействовано около 80 человек.

Отметим, что Twitter и Facebook разрешили своим сотрудникам работать дистанционно даже после завершения пандемии....